



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 5।

नई दिल्ली, जनवरी 23—जनवरी 29, 2011, शनिवार/माघ 3—माघ 9, 1932

No. 5।

NEW DELHI, JANUARY 23—JANUARY 29, 2011, SATURDAY/MAGHA 3—MAGHA 9, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(वित्तीय सेवाएं विभाग)

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 2011

सा.का.नि. 51.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय, वित्तीय सेवाएं विभाग में, बहु कार्य कर्मचारिवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, वित्तीय सेवाएं विभाग (बहु कार्य कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया हैं, या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड/ ग्रेड वेतन	चयन	सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्षों का फायदा व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	(7)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बहु कार्य कर्मचारिवृन्द	*56 (2010) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	वेतन बैंड 1, (5200— अराजपत्रित, 20200 रु.) (अनुसूचित अनुसूचित वर्गों के लिए वेतन + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच ।
						टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।
						रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

बहु कार्य कर्मचारिवृन्द	*56 (2010) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	वेतन बैंड 1, (5200— अराजपत्रित, 20200 रु.) (अनुसूचित अनुसूचित वर्गों के लिए वेतन + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच ।
-------------------------	--------------------------------------------------------------	---------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	----------------	------------------------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
पुष्टि के लिए समूह “ग” विभागीय प्रोन्ति समिति :	लागू नहीं होता ।
1. उप-सचिव/निदेशक (प्रशा.) , वित्तीय सेवाएं विभाग, वित्त मंत्रालय —अध्यक्ष	
2. वित्तीय सेवाएं विभाग, वित्त मंत्रालय का अवर सचिव, —सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित हो	
3. अवर सचिव (प्रशा.) , वित्तीय सेवाएं विभाग, वित्त मंत्रालय —सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/1/2010-स्था.]

समीर के. सिन्हा, निदेशक

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Financial Services)

New Delhi, the 17th January, 2011

G. S. R. 51.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the Ministry of Finance, Department of Financial Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Financial Services (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band/ Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Mutli- Tasking Staff	56*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-1, (Rs. 5200— 20200)+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Matriculation or equivalent pass.	Not applicable	Two years
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(11)	(12)	
By direct recruitment	Not applicable	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :—	Not applicable.
1. Deputy Secretary/Director (Admn.), Department of Financial Services, Ministry of Finance —Chairman 2. Under Secretary belonging to the Scheduled Caste/ Scheduled Tribe, Department of Financial Services, Ministry of Finance —Member 3. Under Secretary (Admn.), Department of Financial Services, Ministry of Finance —Member	

[F. No. A-12018/1/2010-Est.]

SAMIR K. SINHA, Director

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग)

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 2011

सा.का.नि. 52.—राष्ट्रपति, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रादेशिक अंग्रेजी संस्थान, शिक्षा विभाग, चंडीगढ़ प्रशासन में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चंडीगढ़ प्रशासन, शिक्षा विभाग, प्रादेशिक अंग्रेजी संस्थान, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

निदेशक	1* (2010)	साधारण कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	37400-67000 रु.	चयन	पचास वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	नहीं
		केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित विशेष प्रतिमास	+ एजीपी 10000 रु. + विशेष भत्ता 2000 रु. प्रतिमास			

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं</p> <p>(8)</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से 55% अंकों के साथ मास्टर डिग्री या इसके समतुल्य ओ, ए, बी, सी, डी, ई और एक अक्षर श्रेणियों के साथ 7 बिंदु मापमान के साथ बी श्रेणी या समतुल्य;</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से अंग्रेजी साहित्य में पीएच.डी. ।</p> <p>(iii) केन्द्रीय अंग्रेजी और विदेशी भाषा संस्थान, हैदराबाद या समतुल्य संस्थान द्वारा प्रदान किया गया अंग्रेजी अध्यापन या अंग्रेजी अध्ययन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा ।</p> <p>(iv) विश्वविद्यालयों या महाविद्यालयों और केन्द्रीय/राज्य/संघ राज्य क्षेत्र सरकारों या अन्य कानूनी निकायों द्वारा मान्यताप्राप्त डिग्री । स्नातकोत्तर स्तर कक्षाएं चलाने वाल प्रादेशिक संस्थानों या किन्हीं संस्थानों जैसे उच्च शिक्षा के अन्य संस्थानों में अध्यापन या अनुसंधान का दस वर्ष का अनुभव ।</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं</p> <p>(9)</p> <p>आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हाँ</p>	<p>परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो</p> <p>(10)</p> <p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।</p>
<p>टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p> <p>टिप्पण 3 : विश्वविद्यालयों और महाविद्यालयों में अध्यापकों की नियुक्ति के लिए वेतनमान पुनरीक्षण, न्यूनतम अर्हता और स्तर बनाए रखने के लिए अन्य उपाय 1998 पर विश्वविद्यालय अनुदान आयोग की अधिसूचना सं. एफ. 3-1/94 (पीएस) तारीख 24-12-98 के पैरा 3.3.0 के निबंधनानुसार और विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के पत्र सं. एफ 1-13/99 (पीएस) पीटी फाइल तारीख 27 नवम्बर, 2001 के निबंधनानुसार मास्टर स्तर पर 55% न्यूनतम अर्हता हेतु ऐसे विद्यमान पदधारियों पर बल नहीं दिया जाएगा जो पहले से ही प्राचार्य, आचार्य, उपाचार्य, रजिस्ट्रार, पुस्तकालयाध्यक्ष उप-पुस्तकालयाध्यक्ष, शारीरिक शिक्षा निदेशक, शारीरिक शिक्षा उप-निदेशक के पद पर विश्वविद्यालय में हैं और उनके मामले में न्यूनतम अपेक्षा मास्टर स्तर पर कम से कम 50% अंक होंगी, किन्तु बाहर से व्यवस्था में आने वाले व्यक्तियों पर मास्टर के स्तर पर 55% अंक पर बल दिया जाएगा ।</p>		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(11)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(12)

प्रोन्नति :

प्रादेशिक अंग्रेजी संस्थान में ऐसे प्राध्यापक, जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय या राज्य सरकारें या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या अनुसंधान संस्थानों या कानूनी निकायों या स्वायत्त निकायों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतनमान 10,000-15,200 रु. (पूर्व पुनरीक्षित) या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 8,000-13,500 रु. (पूर्व पुनरीक्षित) या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है;

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्याप्त प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख से 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति पर विचार करने के लिए) :-

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष
2. शिक्षा सचिव, चंडीगढ़ संघ राज्य क्षेत्र	—सदस्य
3. निदेशक, सार्वजनिक अनुदेश (महाविद्यालय)	—सदस्य

संघ राज्य क्षेत्र, चंडीगढ़

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (सीधे भर्ती वाले व्यक्तियों की पुष्टि पर विचार करने के लिए) :-

1. प्रशासक के सलाहकार, चंडीगढ़ प्रशासन	—अध्यक्ष
2. शिक्षा सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन	—सदस्य
3. वित्त सचिव, चंडीगढ़ प्रशासन	—सदस्य

सीधी भर्ती और भारत-स्विस प्रशिक्षण केन्द्र (आईएसटीसी) में प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. 2-7/2008-यूटी.-I]

आदित्य चमोली, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of School Education and Literacy)

New Delhi, the 6th January, 2011

G.S.R. 52.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director, Regional Institute of English in the Education Department, Chandigarh Administration :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Chandigarh Administration, Department of Education, Regional Institute of English, Group 'A' post Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scales of pay.—The number of post, its classification and the scales of pay thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Director	1*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 37400— 67000+AGP Rs. 10,000 + Special Allowance of Rs. 2000 p.m.	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(i) Master's Degree with 55% of marks or its equivalent grade of B with 7 point scale with latter grades O, A, B, C, D, E and F from a recognized University or equivalent. (ii) Ph.D. in English Literature from a recognized University or Institution.	Age : No Essential Qualification : Yes	One year for direct recruits and promotees

(8)

(iii) Post Graduate Diploma in teaching of English or English studies awarded by Central Institute of English and Foreign Languages, Hyderabad or equivalent Institute.

(iv) Ten years experience of Teaching or Research in Universities or Colleges and other Institution of higher education, such as, Regional Institutes of English or any Institutes imparting degree/post graduate level classes recognized by the Central/State/UT. Governments or other statutory bodies.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is (are) relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Note 3 : In terms of para 3.3.0 of the University Grants Commission Notification No. F. 3-1/94(PS) dated 24-12-98 on revision of pay scales, minimum qualifications for appointment of teachers in Universities and Colleges and other measures for the maintenance of standard 1998 and in terms of University Grants Commission's letter No. F. 1-13/99(PS)/Pt. file dated the 27th November, 2001, the minimum requirement of 55% at Master's level shall not be insisted upon for Principals, Professors, Readers, Registrars, Deputy Registrars, Librarians, Deputy Librarians, Director of Physical Education, Deputy Director of Physical Education for the existing incumbents, who are already in the University system and the minimum requirement in their case shall be at least 50% of marks at Master's level but 55% of marks at master's level, shall be insisted upon for those entering the system from outside.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods

(11)

Promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing both by Direct Recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(12)

Promotion :

Lecturers in Regional Institute of English, with ten years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying

(12)

or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract) :

Officers of the Central or State Governments or Union Territories or Research Institutions or Statutory Bodies or Autonomous Bodies :—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 10000—15200 (Pre-revised) or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000—13500 (Pre-revised) or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation or contract including period of deputation or contract in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) :—

1. Chairman or Member Union Public Service Commission	—Chairman	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation Indo Swiss Training Centre (ISTC).
2. Education Secretary, Union Territory of Chandigarh	—Member	
3. Legal Remembrancer, Chandigarh Administration	—Member	

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation of direct recruits) :—

1. Adviser to Administrator, Chandigarh Administration	—Chairman
2. Education Secretary, Chandigarh Administration	—Member
3. Director Public Instruction (Colleges), Chandigarh Administration	—Member

पर्यटन मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 जनवरी, 2011

विषय : होटल परियोजनाओं के अनुमोदन एवं सुविधा के लिए “आतिथ्य विकास एवं संवर्धन बोर्ड” (एचडीपीबी) का गठन

सा.का.नि. 53.—आर्थिक विकास एवं रोजगार सृजन के एक साधन के रूप में पर्यटन के महत्व को संपूर्ण विश्व में पहचान मिली है। पिछले कुछ वर्षों के दौरान अंतर्राष्ट्रीय पर्यटक आगमन और पर्यटन से प्राप्तियों के मामले में भारत में पर्यटन क्षेत्र में पर्याप्त वृद्धि देखी गई है। पर्यटन में अत्यधिक वृद्धि से संपूर्ण देश में होटल आवास की मांग में वृद्धि हुई है। बढ़ रही इस मांग को पूरा करने के उद्देश्य से होटल क्षेत्र में निवेश को बढ़ावा देने के लिए संघ सरकार ने अनेक राजकोषीय और अन्य प्रोत्साहनों की घोषणा की है।

2. होटल परियोजनाओं की प्रकृति अत्यधिक पूँजी लागत वाली होती है और उनके पूरी होने की अवधि लंबी होती है। नए होटल की स्थापना में केन्द्रीय, राज्य एवं जिला/स्थानीय सरकार स्तर पर विविध क्लीयरेंसेज शामिल होते हैं। इन क्लीयरेंसेज को समयबद्ध तरीके से सुगम बनाने और आतिथ्य क्षेत्र के विकास के लिए नीतिगत सुझाव प्रदान करने के उद्देश्य से भी संघ सरकार के केन्द्रीय स्तर पर ‘आतिथ्य विकास एवं संवर्धन बोर्ड’ (एचडीपीबी) के गठन का निर्णय लिया है।

3. केन्द्र सरकार के स्तर पर एचडीपीबी के कार्य निम्नानुसार होंगे :

- विविध क्लीयरेंसेज के लिए आवेदन प्राप्त करने हेतु एक सिंगल प्लाइंट का होना
- समयबद्ध तरीके से होटल परियोजना के प्रस्तावों को फास्ट ट्रैक अनुमोदन/क्लीयरेंसेज देना
- देश में होटल/आतिथ्य अवसंरचना की वृद्धि को बढ़ावा देने वाले और पारदर्शी दिशा-निर्देश बनाने के उद्देश्य से होटल परियोजना की नीतियों की समीक्षा करना और प्रशासनिक मंत्रालयों/विभागों/एजेंसियों के साथ संबंध स्थापित करना
- देश में होटल/आतिथ्य अवसंरचना में वृद्धि के उद्देश्य से सरकारी, गैर-सरकारी और उद्योग निकायों के साथ बातचीत करना

4. वे प्रस्ताव जो होटल परियोजनाओं के अनुमोदन हेतु बोर्ड को प्रस्तुत किए जाएंगे, पूर्व निर्धारित समय सूची के साथ, निर्णय के लिए संबंधित मंत्रालयों/विभागों/प्राधिकारों को अविलम्ब भेज दिए जाएंगे। मामलों के निर्णय/निपटारे के लिए समय सीमा संबंधित मंत्रालयों/विभागों/प्राधिकारों के साथ परामर्श से तय की जाएगी और यह समय-सीमा विद्यमान सांविधिक या अन्य प्रावधानों पर आधारित होगी।

5. केन्द्रीय स्तर के बोर्ड का संघटन निम्नानुसार होगा :

- सचिव (पर्यटन), भारत सरकार —अध्यक्ष
- अपर महानिदेशक (पर्यटन), पर्यटन मंत्रालय —संयोजक
- निम्नलिखित मंत्रालयों से सदस्य, जो भारत सरकार के संयुक्त सचिव स्तर से नीचे के न हो :
 - शहरी विकास मंत्रालय
 - पर्यावरण और वन मंत्रालय
 - संस्कृति मंत्रालय
 - नागर विमान मंत्रालय
 - वित्त मंत्रालय
 - गृह मंत्रालय
- दो गैर-सरकारी सदस्य (स्वतंत्र विशेषज्ञ के रूप में, जिसे 2 वर्ष का आतिथ्य क्षेत्र का अनुभव हो)

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र, दिल्ली की विशेष होटल परियोजनाओं के लिए बोर्ड में निम्नलिखित अतिरिक्त सदस्य भी शामिल होंगे :

- अध्यक्ष, नई दिल्ली नगर निगम (एनडीएमसी)
- आयुक्त, दिल्ली नगर निगम (एमसीडी)
- उपाध्यक्ष, दिल्ली विकास प्राधिकरण (डीडीए)

6. बोर्ड के कार्य प्रारंभ करने पर, इसके उद्देश्यों को पूरा करने के लिए विस्तृत प्रक्रिया का पालन किया जाएगा, जो बोर्ड द्वारा समय-समय पर निर्धारित की जाएगी।

[सं. 18 टीएच-II (09)/2010]

एन. राव, अवर सचिव

MINISTRY OF TOURISM

New Delhi, the 21st January, 2011

Subject : Creation of a “Hospitality Development and Promotion Board” (HDPB) for approval and facilitation of Hotel Projects.

G.S.R. 53.—Importance of Tourism as an instrument of economic development and employment generation has been well recognized all over the world. During past few years, tourism sector in India has been witnessing a substantial growth in terms of international tourist arrivals and tourism receipts. High growth of tourism had led to increase in demand for hotel accommodation across the country. Union Government has announced several fiscal and other incentives to encourage investments in hotel sector in order to meet this growing demand.

2. The hotel projects are capital intensive in nature and have a long gestation period. Setting up of a new hotel involves multiple clearances at the Central, State and District/local Government level. With an objective to facilitate these clearances in a time bound manner and also provide policy advice for development of hospitality sector, the Union Government has decided to constitute a ‘Hospitality Development and Promotion Board’ (HDPB) at the Central level.

3. The functions of the HDPB at the Central Government level would be as under :

- (i) To be a single point for receiving applications for various clearances
- (ii) To fast track approval/clearances of hotel project proposals in a time bound manner
- (iii) To review the hotel project policies and to communicate with other agencies such as the Administrative Ministries/Departments/Agencies in order to set up guidelines that are transparent and which encourage the growth of hotel/hospitality infrastructure in the country
- (iv) To interact with Government, non-Government and Industry bodies in order to increase the hotel/hospitality infrastructure in the country.

4. The proposals that are submitted to the Board for approval of Hotel Projects would be expeditiously sent to the concerned Ministries/Departments/Authorities for a decision, with a predetermined time schedule. The time limit for decision/disposal of cases would be fixed in consultation with the concerned Ministries/Departments/Authorities and would be based on existing statutory or other provisions.

5. Following would be the composition of the Central level board :

- (i) Secretary (Tourism), Government of India —Chairman
- (ii) Additional Director General (Tourism), Ministry of Tourism —Convener
- (iii) Members not below the level of Joint Secretary to Government of India from the following Ministries :
 - (a) Ministry of Urban
 - (b) Ministry of Environment and Forests
 - (c) Ministry of Culture
 - (d) Ministry of Civil Aviation
 - (e) Ministry of Finance
 - (f) Ministry of Home
- (iv) Two non-official members (as independent experts having knowledge of hospitality sector with a 2 years terms).

For hotel projects specific to the National Capital Territory of Delhi, the Board would also comprise of the following additional members :

- (i) Chairman, New Delhi Municipal Corporation (NDMC)
- (ii) Commissioner, Municipal Corporation of Delhi (MCD)
- (iii) Vice Chairman, Delhi Development Authority (DDA)

6. Detailed procedure to be followed in the functioning of the Board, in order to meet its objectives, would be laid down by the Board from time to time.

[No. 18 TH-II (09)/2010]

N. RAO, Under Secy.

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 2011

सा.का.नि. 54.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग (आर्थिक अन्वेष्ट श्रेणी-1) भर्ती नियम, 2002 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय में आर्थिक अधिकारी के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग आर्थिक अधिकारी (भर्ती) नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अहताएं आदि.—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और ऐसे विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड	चयन	सेवा में जोड़े गए	सीधी भर्ती किए जाने
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आर्थिक अधिकारी	7* (सात) (2011)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख'	वेतन बैंड-2 (9300- 34800 रु.)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		अनुसूचित वर्गीय	ग्रेड वेतन 4600 रु.			

आर्थिक अधिकारी	7* (सात) (2011)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख'	वेतन बैंड-2 (9300- 34800 रु.)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		अनुसूचित वर्गीय	ग्रेड वेतन 4600 रु.			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)
लागू नहीं होता

(9)
लागू नहीं होता

(10)
लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)
40% प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा
60% प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

(12)

प्रोन्ति : वेतन बैंड 2, 9300-34800 रुपए और ग्रेड वेतन 4200 रुपए में ऐसे आर्थिक अन्वेषक श्रेणी-II, जिन्होंने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006/वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति या आमेलन :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या (ii) जो मूल काडर या विभाग में 4200 रुपए के ग्रेड वेतन के अराजपत्रित पद या समतुल्य पद पर पांच वर्ष सेवा कर चुके हों।

(ख) अर्थशास्त्र, अनुप्रयुक्त अर्थशास्त्र, व्यवसाय अर्थशास्त्र या इकनोमेट्रिक्स में स्नातक स्तर डिग्री रखता हो या गणित सांख्यिक या वाणिज्य में स्नातकस्तर जिसमें कम से कम एक पेपर अर्थशास्त्र का हो, और

(ग) अनुसंधान, अन्वेषण, संग्रहण, संकलन और निर्वचन तथा सांख्यिक डाटा के विश्लेषण के क्षेत्र में कम दो वर्ष का अनुभव (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र होंगे इस प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि

(12)

है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए, 1-1-2006 वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, इसके जहां सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

प्रोन्नति या पुष्टि के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संयुक्त सचिव (स्थापन), औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग	—अध्यक्ष
2. उप सचिव/निदेशक (स्थापन), औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग	—सदस्य
3. उप सचिव/निदेशक (डाटा यूनिट), औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग	—सदस्य

जब कोई अधिकारी आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए है तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[सं. ए-12018/1/2007-स्था. 1]

ललित कुमार शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

New Delhi, the 20th January, 2011

G.S.R. 54.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Industrial Policy and Promotion (Economic Investigator Grade-I) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the recruitment to the posts of Economic Officer in the Department of Industrial Policy and Promotion, Ministry of Commerce and Industry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Industrial Policy and Promotion (Economic Officer) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc. .— The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Economic Officer	7* (Seven) 2011 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2 (Rs. 9300—34800) Grade Pay Rs. 4600	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)

40% by promotion failing which by deputation/absorption. 60% by deputation/absorption.	Promotion : Economic Investigator Grade-II in Pay Band-2 in the scale of Rs. 9300—34800 and Grade Pay of Rs. 4200 with five years regular service in the Grade.
-------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior(s) would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying

(12)

or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation or Absorption :

Officers under the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade having the Grade Pay of Rs. 4200 in Non-Gazetted post or equivalent in the parent cadre or department;
- (b) possessing post-graduate degree in Economics, Applied Economics, Business Economics or Econometrics or post Graduate in Mathematics, Statistics or Commerce having at least one paper in Economics; and
- (c) At least two years' experience in the field of research, investigation and collection, compilation and interpretation and analysis of Statistical data.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion or confirmation :	Consultation with Union Public Service Commission is necessary when an officer is in the field of consideration for appointment on absorption basis.
1. Joint Secretary (Establishment), Department of Industrial Policy and Promotion	—Chairman
2. Deputy Secretary/Director (Establishment), Department of Industrial Policy and Promotion	—Member
3. Deputy Secretary/Director (Data Unit), Department of Industrial Policy and Promotion	—Member

[No. A-12018/1/2007-E. 1]

L. K. SHARMA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 2011

सा.का.नि. 55.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मातिस्यकी प्रचालन संस्थान, भर्ती नियम, वर्ग 3 और वर्ग 4 भर्ती नियम, 1968 को, जहां तक उनका संबंध सफाई वाला और केन्द्रीय मातिस्यकी, नौचालन एवं इंजीनियरी संस्थान के समूह घ पदों के भर्ती नियम, 1989 के पदों से है, जहां तक उनका संबंध चपरासी, दफतरी, परिचर, बस क्लीनर, चौकीदार और माली के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्ची में मल्टी टार्सिंग स्टाफ के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्ची, मल्टी टार्सिंग स्टाफ (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, उसके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मल्टी टार्सिंग स्टाफ	*37 (2010)	साधारण केन्द्रीय सिविल सेवा आधार पर समूह 'ग'	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष तक।
		कार्यभार के परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अनुसचिवीय			टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
						टिप्पणि 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)	10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अथवा औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान * उत्तीर्ण।			
वांछनीय :	निम्नलिखित पदों के लिए संगत क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव :	लागू नहीं होता	दो वर्ष			

(8)

(i) माली का एक पद : माली के रूप में एक वर्ष का अनुभव ।
 (ii) चौकीदार के आठ पद : चौकीदार अथवा सुरक्षा सेवक के रूप में एक वर्ष का अनुभव ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

(12)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्ति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

(14)

लागू नहीं होता ।

- निदेशक, केन्द्रीय मत्स्यकी नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण —अध्यक्ष संस्थान, कोच्ची
- उप निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण —सदस्य संस्थान, चेन्नई
- उप निदेशक, केन्द्रीय मत्स्यकी नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण —सदस्य संस्थान, विशाखापत्तनम
- वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान
- वर्ग “क” का एक अधिकारी जिसके अधीन वर्ग “ग” का कर्मचारी कार्य कर रहा है —सदस्य

[फा. सं. 3-43/2010-मत्स्य प्रशासन]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 19th January, 2011

G. S. R. 55.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries Operatives (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Sweeper and Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training Group D posts Recruitment Rules, 1989, in so far they relate to the posts of Peon, Dafty, Attender, Bus Cleaner, Watchman and Gardener, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Multi Tasking Staff (Group ‘C’ Post) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and Pay Band, Grade Pay or Pay Scale.—The number of post, its classification and pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi Tasking Staff	37*(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 + Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India but not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. Note 2 : In the case of recruitment made through

(7)

the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Matriculation or equivalent	Not applicable	Two years
OR		
Industrial Training Institute pass*.		
*Desirable :		
One year experience in the relevant field for the following posts :		
(i) One post of Gardener : One year experience as gardener.		
(ii) Eight posts of Watchman : One year experience as Watchman or security service.		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorptions and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)
By direct recruitment.	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :	Not applicable.

1. Director, Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training	—Chairman
2. Deputy Director, Central Institute of Fisheries, Engineering and Training, Chennai	—Member
3. Deputy Director, Central Institute of Fisheries, Engineering and Training, Visakhapatnam	—Member
4. Senior Administrative Officer, Central Institute of Fisheries, Nautical Engineering and Training	—Member
5. A Group 'A' Officer under whom the Group 'C' is working	—Member

[F. No. 3-43/2010-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 2011

सा.का.नि. 56.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और एकीकृत मात्रियकी परियोजना (अवर श्रेणी लिपिक/हिन्दी टाइपिस्ट) भर्ती नियम, 2008 तथा एकीकृत मात्रियकी परियोजना (उच्च श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2008 को, जहां तक उनका संबंध अवर श्रेणी लिपिक या हिन्दी टाइपिस्ट और उच्च श्रेणी लिपिक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग) के अधीन, राष्ट्रीय मात्रियकी पोस्ट हारवेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में अवर श्रेणी लिपिक या हिन्दी टाइपिस्ट और उच्च श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय मात्रियकी पोस्ट हारवेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, (अवर श्रेणी लिपिक या हिन्दी टाइपिस्ट और उच्च श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हता आदि।**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता।**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति।**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति।**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन	सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले	(7)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. अवर श्रेणी लिपिक *(कार्यभार के या हिन्दी आधार पर टाइपिस्ट)	06* (2011)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)
परिवर्तन किया जा सकता है।)						

(7)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी (जहाँ भर्ती, कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नहीं की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक आवेदन प्राप्त किए जाते हैं ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8) (9) (10)

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता ।

शैक्षिक अर्हता : हाँ
आयु : नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

2. कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट टाइपिंग की गति (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट के तत्समान प्रत्येक शब्द दाब के लिए औसत पांच कुंजिका दाब पर 10500 के डी पी एच या 9000 के डी पी एच) परन्तु ऐसे व्यक्ति को, जिसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि वह तब तक वेतनमान में वेतनवृद्धि प्राप्त करने के लिए या स्थरीयता के लिए या उस श्रेणी में पुष्टिकरण के लिए पात्र नहीं होगा, जब तक वह ऊपर वर्णित टाइपिंग गति प्राप्त नहीं कर लेता; यह कि ऐसे शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति को, जो लिपिकीय पद धारण करने के अन्यथा अर्हित है, किन्तु उसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से संलग्न चिकित्सा बोर्ड या जहाँ ऐसा बोर्ड नहीं है, वहाँ सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त असुविधाग्रस्त व्यक्ति टंकण कर सकने के योग्य नहीं है ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनतातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में व श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

(1) 85 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा ।
 (2) 10 प्रतिशत रिक्तियां, वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपए और ग्रेड वेतन 1800 रु. के, ऐसे समूह 'ग' कर्मचारिवृन्दों में से भरी जाएंगी जिनके पास 12वां कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता है और जिन्होंने विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की है । परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति कर्मचारियों के लिए 50 वर्ष) ।

टिप्पणि : यदि उपलब्ध पदों की संख्या से अधिक कर्मचारी परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर लेते हैं तो ऐसी अधिक संख्या वाले कर्मचारियों पर पश्चात्वर्ती वर्षों में होने वाले पदों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर पश्चात्वर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जा सके ।

(3) 5 प्रतिशत रिक्तियां ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर ऐसे समूह "ग" कर्मचारियों में से भरी जाएंगी, जिन्होंने उस पद पर ग्रेड वेतन 1800 रु. सहित, तीन वर्ष की नियमित सेवा की है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता ।

1. निदेशक, राष्ट्रीय मात्रियकी पोस्ट हारवेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (मात्रियकी), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
3. उप निदेशक (प्रसंस्करण और विपणन), राष्ट्रीय मात्रियकी पोस्ट हारवेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन —सदस्य
4. लेखा अधिकारी, राष्ट्रीय मात्रियकी पोस्ट हारवेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. उच्च श्रेणी लिपिक	09* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है ।)

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख कर्मचारी

(7)

चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी (जहां भर्ती, कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नहीं की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक आवेदन प्राप्त किए जाते हैं ।)

(8)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री
टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनतातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(9)

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

(10)

(11)

1/3 प्रोन्ति द्वारा, 2/3 सीधी भर्ती द्वारा ।

(12)

ऐसा अवर श्रेणी लिपिक, जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है ।
टिप्पण : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(13)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :

(14)

लागू नहीं होता ।

1. निदेशक, राष्ट्रीय मात्रियकी पोस्ट हारवेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (मात्रियकी), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
3. उप निदेशक (प्रसंस्करण और विपणन), राष्ट्रीय मात्रियकी पोस्ट हारवेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन —सदस्य
4. लेखा अधिकारी, राष्ट्रीय मात्रियकी पोस्ट हारवेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन —सदस्य

[फा. सं. 5-11/2009-मत्स्य प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 27th January, 2011

G. S. R. 56.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Fisheries Project (Lower Division Clerk/Hindi Typist) Recruitment Rules, 2008 and Integrated Fisheries Project (Upper Division Clerk) Recruitment Rules, 2008 in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk/Hindi Typist and Upper Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lower Division Clerk or Hindi Typist and Upper Division Clerk in the National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training (Lower Division Clerk or Hindi Typist and Upper Division Clerk), Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Pay Band, Grade Pay or Pay Scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk or Hindi Typist	06* (2011) (*Subject to variation on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

(7)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<p>1. 12th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University;</p> <p>2. A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minutes and 30 words per minutes correspond to 10500 KDPH or 9000 KDPH on an average of five key depressions for each word) provided that a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires above mentioned typing speed; that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certified that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.</p>	<p>Educational Qualification : Yes Age : No</p>	<p>Two years for direct recruits.</p>

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion/deputatation/absorption to be made
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(11)	(12)
(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission.	Group C staff in the Pay Band-1 or Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 1800 with three years regular service rendered in the grade.
(ii) 10% vacancies shall be filled from amongst the Group C Staff in the Pay Band-1 or Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for the examination being 45 years (50 years for the Scheduled Caste/ Scheduled Tribe employees).	
Note. —If more of such employees than number of posts available qualify at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the posts arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at later examination.	
(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group C employees who have three years regular service in posts with the Grade Pay of Rs. 1800.	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
-----------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :	Not applicable.
1. Director, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin	—Chairperson
2. Under Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries	—Member
3. Deputy Director (Processing and Marketing), National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin	—Member
4. Accounts Officer, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Upper Division Clerk	09* (2011) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

(7)

(Where recruitment is not through Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications)

(8)	(9)	(10)
Graduate degree from a recognized University;	Not applicable	Two years for direct recruits
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
(11)	(12)	
1/3rd by promotion 2/3rd by direct recruitment	Lower Division Clerk with 8 years regular service in the grade.	
	Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date on which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Sixth Pay Commission.	
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:	Not applicable.	
1. Director, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin	—Chairperson	
2. Under Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries	—Member	
3. Deputy Director (Processing and Marketing), National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin	—Member	
4. Accounts Officer, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin	—Member	

[F. No. 5-11/2009-Fy. Admn.]
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.